

HRD labo OKINAWA 公開セミナーのご案内

— 大好評の経営幹部向けコースが更にパワーアップして開催 —

2022年度 異業種合同型人材育成研修 「経営職コース」のご案内

7月より開催
12名限定

— 変化に対応したマネジメントスキルで明日の自社を担う —

ビジネスの状況や環境、前提、ルールが目まぐるしく変化する時代において、経営幹部への役割期待が高まっています。新卒一括採用や企業主導のキャリア形成といった従来の人材マネジメントから、変化に対応する経営の実現と戦略に合わせた人材の活用やマネジメントが求められるようになってきました。

本研修は、経験豊富な講師陣から経営幹部に求められる役割や心構え、必要なスキルについて総合的に学び、次世代経営人材を戦略的に育成していくことを目的とします。経営に必要な“ヒト・モノ・カネ・情報”の経営資源の視点と経営の根幹となる理念について習得していただきます。

さらに、人材アセスメントを活用して、自身のリーダーとしての能力の棚卸しと自己の啓発課題を明確にします。異業種間の次世代経営人材が一同に会し、幹部として新たな学びと気づきが得られます。

全6回 対象者：部長・執行役員クラス及びその候補者

Phase3

各分野プロフェッショナルによる実践型研修
「経営職コース」

7/14 木
10:00~17:00

組織経営

企業が取り組むべき組織開発と人材開発の視点を学ぶ

講師/桑原 和永氏

8/18 木
&
9/15 木
10:00~17:00

経営戦略Ⅰ & 経営戦略Ⅱ

経営環境の変化を分析し、次の一手を考える

講師/桑原 和永氏

10/13 木
10:00~17:00

計数管理

企業会計を理解し、事業計画書作成を実践

講師/長濱 克実氏

11/10 木
or
11/11 金
09:00~18:00

人材アセスメント

強み・弱みを認識し、これからの能力開発に活かす

講師/神谷 悟氏

※アセスメントは6名で実施するため、左記いずれかの日程となります。

12/08 木
10:00~17:00

理念経営&まとめ

「理念」を軸に激動の時代を生き抜く

講師/西里 喜明氏・桑原 和永氏



Instructor
桑原和永
日経教育グループ株式会社
専務取締役

組織経営：企業が取り組むべき組織開発と人材開発の視点を学ぶ

1. 組織開発：「人と人との関係性や仕事のプロセス」の開発
2. 人材開発：「人（社員）の能力」の開発
3. 幹部職による管理者育成の視点と技術：「心得」「対処」「統率」「判断」「時間管理」等

経営戦略：経営環境の変化を分析し、次の一手を考える

1. 経営戦略の概要と具体的手順：全社戦略と事業戦略
2. 現状分析に必要なビジネスフレームワーク：①3C ②5つの力 ③Pest ④SWOT ⑤クロス分析
3. 演習：自社の事業における分析から対策を考案（Pest分析⇒SWOT分析⇒SWOTクロス分析⇒戦略立案）

Instructor Profile

長崎県五島市生まれのうなぬーム。簿記会計に関する人材育成からキャリアをスタート、30代半ばで学習塾を起業。その後オーストラリアの国立カーティン大学大学院にてMBAを取得。帰国後は、日経教育グループ入社。経営企画を中心に、東進衛星予備校や資格の学校TAC沖縄校の経営に携わる。現在、同グループにおいて、経営企画、人事制度運用、外部教育を担当。

- ・沖縄県経営者協会「かりゆし塾」「実践経営塾」講師
- ・沖縄県振興審議会 委員（2014年）



Instructor
長濱克実
株式会社HRD labo OKINAWA
代表取締役社長

計数管理：企業会計を理解し、事業計画書作成を实践

変革の時代には、現状のビジネスモデルの見直しや新規ビジネスの検討が必要となります。また、経営幹部は自ら自社の経営数値を理解し、変革への対応が求められます。この研修では、他社のビジネスモデルを理解し、新規事業の立案、事業計画書作成まで実践します。

1. 企業会計の基礎
2. 経営幹部に必要な計数管理とは
3. 他社のビジネスモデルを学ぶ
4. 新規事業の立案手法について
5. グループ演習「新規事業計画書の作成」

Instructor Profile

専門学校卒業後、専門学校教員（経営、IT）及び学生募集担当、教務部長を経て、大阪の外資系IT企業のシステムエンジニアとして勤務後、沖縄県内にIT企業設立。主業務として企業向け業務管理システム（会計、販売、給与など）の導入及び指導を行う。その後、新たにTシャツブランドの事業化と店舗展開に役員として招聘され、事業拡大の実績を残す。現職の日経教育グループでは専門学校の学校長を経て、現在、専門学校事業部長及び（株）HRD labo OKINAWA代表取締役。

- ・一般社団法人 沖縄県専修学校各種学校協会 副会長



Instructor
西里喜明
株式会社CSDコンサルタンツ
代表取締役

理念経営：「理念」を軸に激動の時代を生き抜く

変わらなければ生き残れない時代の中で、変えてはいけないものを大事にし、変えるべきものは信念を持って変えていく。そのような経営が今、求められています。

1. 何故、経営理念が必要か？ ～ぶれない経営の軸～
2. 経営理念をどのように理解するか？ ～経営者の魂の理解～
3. 経営理念を組織に浸透させるにはどのようにすればよいのか？ ～言葉だけの理解と生き様の理解～
4. 何をベースに人材を育てるのか？ ～理念が共有できれば人材の核ができる～
5. 今、時代に求められる経営とは？ ～時代を創り、導いていくためには～

Instructor Profile

大学卒業後、（株）日本コンサルタントグループに入社し、マネジメント研究部経営計画研究室副部長コンサルタントを経て退職。在職中に中小企業診断士の資格を取得。帰沖後、シー・エス・ディ・コンサルタンツを設立。平成24年に組織変更し、（株）CSDコンサルタンツ代表取締役に就任。各種経営戦略策定、経営計画策定業務や各種診断業務、経営幹部研修をはじめとする各種研修業務を県内企業において実施。本業の傍ら、公職も多数。

- ・一般社団法人 中小企業診断協会連合会 理事
- ・一般社団法人 沖縄県中小企業診断士協会 顧問
- ・株式会社沖縄海邦銀行 社外取締役



Instructor
神谷悟
株式会社アルゴオ
代表取締役

人材アセスメント：強み・弱みを認識し、これからの能力開発に活かす

将来経営を担う人材に求められる能力を解説し、その能力をどの程度保有しているかについて、人材アセスメントの手法を活用して診断します。

演習課題に取り組みながら自己認識と診断を行い、自分の能力の強弱を正確に認識するとともに、その啓発方法を習得することによって経営人材を育成します。

1. 経営環境の変化と求められる人材像
2. 経営幹部に求められる能力とは
3. 演習：①方針立案演習 ②面接演習
4. 講師フィードバックと演習解説
5. 自己啓発計画書作成
6. フィードバック面談

Instructor Profile

早稲田大学第一文学部卒。（株）MSCにて教育研修の企画営業に従事。平成2年から（株）アルゴオ設立に参画、以後コンサルタント活動に従事、現在に至る。大手企業から中小企業まで多数の企業を指導。指導先の社風・業種に合わせ、カスタマイズされた研修実施を信条に、組織力開発研修、問題解決研修等に活躍中。

【主著】「リーダー育成のプロが教える ビジネス能力の磨き方」

自身のビジネススキルはどの程度のものなのか？ 課題を明確にし、能力開発に活かしてみませんか？

「人材アセスメント」は米国で開発された人事アセスメントの手法の一つです。
個人の能力や資質が職務においてどのように発揮されるのかを、多面的・客観的に評価する技法です。

ビジネスパーソンに求められる17項目の能力を専門家が診断し、現時点における能力の発揮状況を明らかにします。
次期経営者、経営幹部として、戦略立案やプレゼンテーションなどの様々なシチュエーション（演習）を体験しながら、経営職としての能力の自己診断を行い、フィードバックを受けます。
評価結果をもとに、企業の中で適材適所に人材を配置したり、個人の能力開発に役立てたりと、さまざまな活用方法があります。



人材アセスメントの内容

人材アセスメントでは、様々なマネジメントの場面を想定した心理学的に設計された演習課題（≡「場」）に取り組んでいただき、その人の普段の行動を浮き彫りにすることで、診断を行います。

「場」の理論：人間は個人の特性だけでなく、その人が置かれた「場」に影響を受ける。

演習行動は、将来の職務行動を予測する



アセスメントは再現可能性のある行動を観察する

面接演習



1対1の話し合いのシミュレーション
問題ある部下へ指導を行い、
説得するシミュレーション。

方針立案演習



1対集団の場面のシミュレーション
与えられた資料を分析し、幹部や関係者にプレゼンテーションを行うシミュレーション。

フィードバック



研修の最後には、アセッサーから個別のフィードバックを受けることができ、後日、書面にてより詳しい

個人レポートが手元に届きます。
なお、アセスメントの診断結果については、別途、人事ご担当者様へ報告をいたします。

受講者の声【2021年度異業種合同型幹部研修（現 経営職コース）アンケートより抜粋】



まさに組織運営や経営課題で悩んでいる事に対し、すぐに使える事を学べたため、非常に勉強になりました。

講師の実体験に基づく話は、説得力があり、且つ沖縄の実例の為、とても分かりやすかった。講師自身が日々勉強、分析されていることが非常によくわかり、魅力的でした。



従来のインプット重視型の研修ではなく、緊張感のあるグループワークが盛りだくさんで、メンバーの考え方の違いを聞くことで勉強になりました。

毎回感心しますが、研修後も使える資料として作りこまれ、何度も見直したくなるような資料です。講師やスタッフの方の本気の姿勢が感じられました。



アセスメントでは、改めて自分を客観視することができました。自分の弱み強みを把握したうえで、今後どのようなビジネスパーソンになりたいか目標も見えてきました。

【ご協力のお願いと安全・安心の取り組みについて】

当社では以下の基本的な考え方のもと、受講者の皆さまに常に衛生的で清潔な環境をご提供できるよう、新型コロナウイルス感染症拡大防止の対策をしております。ご理解とご協力のほどよろしくお願いいたします。

■受講前（来場前）のお願い

- ①飛沫感染防止の観点より、マスク等の着用をお願いします。
- ②発熱や風邪、体調がすぐれないお客様は受講をお控えください。
- ③過去2週間以内に感染拡大が続いている国や地域へ訪問歴のある方、健康に不安のある方はご来場をお控えください。

■受講当日の受付（受講前）のお願い

- ①受付にて非接触タイプの体温計を用いて検温を行います。
- ②体温が37.5度以上の場合は受講をご遠慮いただきます。
- ③健康状態申告書（当社で準備）のご提出をお願いいたします。
- ④石鹸によるこまめな手洗い・手指消毒にご協力ください。

■受講中のお願い

- ①受講中はマスク等の着用をお願いします。
- ②お座席は指定された場所へご着席ください。
- ③トイレ等から講義室へお戻りの際、手指消毒にご協力ください。
- ④セミナー休憩中のデスク周辺の拭き取りにご協力ください。
- ⑤可能な限り適切に空調換気を行います。
- ⑥受講中に体調の優れない方は、スタッフまでお声掛けください。
- ⑦ゴミは指定のゴミ袋へ廃棄してください。なお、使用済みマスクの廃棄はお控えください。

■当社の取り組み

- ①スタッフは毎日出勤前に検温を実施し、健康管理に努めます。
- ②スタッフはマスク着用のうえで案内いたします。
- ③スタッフは石鹸によるこまめな手洗い、手指消毒を励行します。

政府、沖縄県の見解および感染状況により、研修手法や対策内容を変更させていただく場合がございますので、予めご了承ください。

主 催

株式会社HRD labo OKINAWA（担当：島袋）
沖縄県那覇市安里1-1-53 TEL:098-943-2533

会 場

沖縄産業支援センター（その他会場で実施する場合もございます）
沖縄県那覇市字小緑1831番地1

受講料／定員

198,000円（うち消費税18,000円）

定員：12名

ご参加要領

- ①ホームページからお申込みができますのでご利用ください。
- ②受講料につきましては請求書記載の金額に基づき、研修の3営業日前までに下記口座いずれかにお振込みください。
尚、振込み手数料はお客様のご負担をお願いいたします。
- 沖縄銀行 大道支店（普）1934633
- 琉球銀行 コザ支店（普）769157
- 海邦銀行 本店営業部（普）791842
- 口座名：株式会社HRD labo OKINAWA
- ③研修内容の撮影・録音はご遠慮願います。
- ④諸般の事情により開催を中止・延期させていただく場合がございます。



申込記入事項

《 申込先 FAX 098-943-2532 》

フリガナ			所在地		
企業名					
フリガナ		フリガナ		参加者役職	
申込担当者名		参加者氏名			
E-mail	@			電話番号	

研修内容の詳細・お申し込みはホームページからも可能です
他セミナーや研修内容もご覧いただけます



HRD labo OKINAWA

検索

<https://www.hrdlabo.com>