

11月
開催

正確かつ多面的・客観的な評価で、マネジメント人材の育成に繋がる

人材アセスメント研修

自身のビジネススキルはどの程度のものなのか、課題を明確にし、能力開発に活かしてみませんか？



- 主対象者：課長・次長・部長クラス及びその候補者
- 開催日時：2022年11月8日（火）もしくは、11月9日（水）
※各日ともに9：00～18：00
- 募集人員：各日定員12名とし、いずれかの日程でご案内

人材アセスメントとは

「人材アセスメント」は米国で開発された人事アセスメントの手法の一つで、「**管理者の能力**」を診断できます。

現在の企業を取り巻く環境変化はより激しくスピーディになっています。こうした環境変化は企業活動の在り方にも大きな影響を及ぼしています。企業が環境変化に対応し、継続的に成果をあげていくためには、経営者のもとより組織を束ねる管理者の能力に負うことが大きいのも事実です。ところが、実際のところ、「わが社の管理者の管理者適正はどの程度あるのか」「うちの管理者たちは十分に能力を発揮してくれているのか」の確に把握できていないのが実情ではないでしょうか？人材アセスメント研修はそんなお悩みを解決します。

人材アセスメントの内容（社員の能力を知る）

多くの企業で導入されているアセスメント手法を活用した能力診断プログラムの簡易版です。研修では、参加者にマネジャー・リーダーが遭遇する場面を想定した演習を体験して頂き、表出した行動を通して、管理者としての能力を診断します。診断結果は、能力要件毎に5段階で評価し、点数化するとともに、参加者個々の能力の特徴と啓発ポイントを把握することができます。

- | | | | | | |
|---|-------------------|---|-----------------|---|--------------------|
| 1 | 管理者のパフォーマンスに不満がある | 2 | 誰を管理者にしようか悩んでいる | 3 | 将来の幹部候補・コア人材を選抜したい |
|---|-------------------|---|-----------------|---|--------------------|

人材アセスメント研修

1. 管理者の能力レベルが把握できる。
2. 管理者適性を判定するデータを得ることができる。
3. 業務スキル以外の潜在的能力の保有度が把握できる。



問題ある部下へ指導を行い、説得するシミュレーション



未決箱に山積している未決案件を処理、決裁するシミュレーション



人材アセスメント受講者の声（2021年度異業種合同型幹部研修 アンケートより抜粋）



ロールプレイやプレゼンを実施することで、自身の欠点だけでなく他者の考え方を知ることができ、刺激を受けました。

これまで受けてきた研修とは全く異なり、受け身ではなく、考える時間が多くありました。さらに、自分を客観的に見ることができたので、非常に良かったと感じました。



自分を客観的に知ることができる「人材アセスメント」という手法があることに驚きました。ご指摘頂いた内容を踏まえ、足りないところを意識して仕事を進めていけば、必ず成果があがるだろうと感じています。



Instructor

神谷悟

株式会社アルゴオ
代表取締役

Instructor Profile

早稲田大学第一文学部卒。
株式会社MSCにて教育研修の企画営業に従事。
平成2年から株式会社アルゴオ設立に参画、以後コンサルタント活動に従事、現在に至る。
大手企業から中小企業まで多数の企業を指導。
指導先の社風・業種に合わせ、カスタマイズされた研修実施を信条に、組織力開発研修、問題解決研修等に活躍中。

【主著】

「リーダー育成のプロが教えるビジネス能力の磨き方」



Instructor Profile

浜田 隆太郎

(株式会社アルゴオ 主任コンサルタント)

大手自動車メーカーにて品質管理、業務改善、人材育成を学ぶ。独立後は法人向けに、経営目標達成の為に戦略を、人事面からサポートする組織強化のコンサルティングに従事した後、株式会社アルゴオにてコンサルタントとして参画。



Instructor Profile

島袋 菜々子

(株式会社HRD labo OKINAWA 取締役部長)

(株式会社アルゴオ 主任コンサルタント)

県内大手企業人事部にて、人事制度導入に伴うグループ横断型の教育研修の企画・設計および運営の担当責任者と人事制度の運用に注力。人材育成や組織開発、人事制度に関するコンサルティングや研修講師を担当。2021年度よりアルゴオ参画。

【ご協力のお願いと安全・安心の取り組みについて】

■受講前（来場前）のお願い

- ① 飛沫感染防止の観点より、マスク等の着用をお願いします。
- ② 発熱や風邪、体調がすぐれないお客様は受講をお控えください。
- ③ 過去2週間以内に感染拡大が続いている国や地域へ訪問歴のある方、健康に不安のある方はご来場をお控えください。

■受講当日の受付（受講前）のお願い

- ① 受付にて非接触タイプの体温計を用いて検温を行います。
- ② 体温が37.5度以上の場合は受講をご遠慮いただきます。
- ③ 石鹸によるこまめな手洗い・手指消毒にご協力ください。

政府、沖縄県の見解および感染状況により、研修手法や対策内容を変更させていただく場合がございますので、予めご了承ください。

■受講中のお願い

- ① 受講中はマスク等の着用をお願いします。
- ② お座席は指定された場所へご着席ください。
- ③ トイレ等から講義室へお戻りの際、手指消毒にご協力ください。
- ④ 可能な限り適切に空調換気を行います。

■当社の取り組み

- ① スタッフは毎日出勤前に検温を実施し、健康管理に努めます。
- ② スタッフはマスク着用の上で案内いたします。
- ③ スタッフは石鹸によるこまめな手洗い、手指消毒を励行します。

主催

株式会社HRD labo OKINAWA (担当：島袋)
沖縄県那覇市安里1-1-53 TEL:098-943-2533

会場

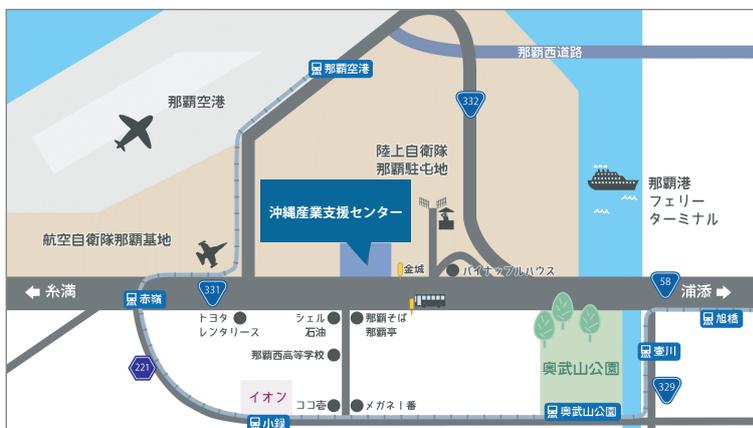
沖縄産業支援センター (沖縄県那覇市字小禄1831番地1)
※その他会場で実施する場合がございます

受講料

99,000円 (うち消費税9,000円)

ご参加要領

- ① ホームページからお申込みができますのでご利用ください。
- ② 受講料につきましては請求書記載の金額に基づき、研修の3営業日前までに下記口座いずれかにお振込みください。
尚、振込み手数料はお客様のご負担をお願いいたします。
■ 沖縄銀行 大道支店 (普) 1934633
■ 琉球銀行 コザ支店 (普) 769157
■ 海邦銀行 本店営業部 (普) 791842
■ 口座名：株式会社HRD labo OKINAWA
- ③ 研修内容の撮影・録音はご遠慮願います。
- ④ 諸般の事情により開催を中止・延期させていただく場合がございます。



申込記入事項

《 申込先 FAX 098-943-2532 》

フリガナ		所在地	
企業名			
フリガナ	フリガナ		
申込担当者名	参加者氏名		参加者役職
E-mail	@		電話番号

研修内容の詳細・お申し込みはホームページからも可能です
他セミナーや研修内容もご覧いただけます



HRD labo OKINAWA 検索
https://www.hrdlabo.com