

新人社員研修



企業の皆さまのご要望にお応えして、ついに実現。
NIKKEIだからできる研修をご提供します。

待望の新入社員研修!

社会人の第一歩を踏み出すキッカケとなる本研修では、社会人としての心構えと基本行動を学びます。
専門学校創立以来30有余年、企業の即戦力として活躍できる人材を輩出してきた教育実績とノウハウを随所にプログラムに組み込みました。
企業の皆さまの新入社員をこれから大切に育てていきたいという想いと同じ目線で、育成のお手伝いをしたいと考えています。

コース内容 (一部)

- I 社会人・職業人としての考え方
- II ビジスマナーの基本 (挨拶・名刺交換・電話対応)
- III 社会人に求められるコミュニケーションスキルを考える
- IV 多様なメンバーとのチームビルディングを体感
- V 企業における「儲け」の仕組みとコスト意識
- VI 目標設定と決意表明 ⇒ 3か月後フォローアップ研修

女性リーダー研修



私は、経営者・リーダーの「心の灯台」になりたいのです。
それが、私のこれからの「使命」だと思っています。(萩原知子)

次世代を担う女性リーダーが渴望される昨今、 そのロールモデルは身近にいますか？

自らの管理者、経営者としての経験を活かし、企業や学校の課題解決をテーマとした研修を行う講師を迎え、女性のための研修をご提供します。

トライ&エラーを繰り返して培った経験に裏打ちされた研修は、問題解決の突破口を見出し、女性リーダーの可能性を広げるでしょう。

自己分析ツールを活用しながら、受講者自身が個々の棚卸しを行い、自分らしい管理者としての基軸を見出す内容です。

受講特典：①価値観診断 ②アンガーマネジメント診断

コース内容

- I 女性管理者の在り方、考え方を学ぶ
- II 自分に見合うマネジメントを逆算思考で考える
- III 自分に必要なスキルを学ぶ
- IV 組織を牽引する理想のチームづくり

人材アセスメント研修

人材アセスメントとは

「人材アセスメント」は米国で開発された人事アセスメントの手法の一つで、「**管理者の能力**」を診断できます。

現在の企業を取り巻く環境変化はより激しくスピーディになっています。こうした環境変化は企業活動の在り方にも大きな影響を及ぼしています。企業が環境変化に対応し、継続的に成果をあげていくためには、経営者はもとより組織を束ねる管理者の能力に負うことが大きいのも事実です。ところが、実際のところ、「わが社の管理者の管理者適正はどの程度あるのか」「うちの管理者たちは十分に能力を発揮してくれているのか」的確に把握できていないのが実情ではないのでしょうか？人材アセスメント研修はそんなお悩みを解決します。

人材アセスメントの内容 (社員の能力を知る)

多くの企業で導入されているアセスメント手法を活用した能力診断プログラムの簡易版です。研修では、参加者にマネジャー・リーダーが遭遇する場面を想定した演習を体験して頂き、表出した行動を通して、管理者としての能力を診断します。診断結果は、能力要件毎に5段階で評価し、点数化するとともに、参加者個々の能力の特徴と啓発ポイントを把握することができます。

- 1 管理者のパフォーマンスに不満がある
- 2 誰を管理者にしようか悩んでいる
- 3 将来の幹部候補・コア人材を選抜したい

人材アセスメント研修

- 1. 管理者の能力レベルが把握できる。
- 2. 管理者適性を判定するデータを得ることができる。
- 3. 業務スキル以外の潜在的能力の保有度が把握できる。