

HRD labo OKINAWA 公開セミナーのご案内

— 2022年度も満員御礼の研修をリニューアル、さらにプログラムを充実させて開催 —

2023年度 異業種合同型人材育成研修

— 変化に対応したマネジメントスキルで明日の自社を担う —

本研修は、経験豊富な講師陣からマネジメント層に求められる役割や心構え、必要なスキルについて総合的に学び、次世代人材を戦略的に育成していくことを目的とします。
さらに、人材アセスメントを活用して、自身のリーダーとしての能力の棚卸しと自己の啓発課題を明確にします。異業種間の次世代人材が一同に会し、管理職・幹部職として新たな学びと気づきが得られます。

Phase1:管理職コース

対象者:主任・係長・課長クラス及びその候補者
部下育成やチームマネジメントの基礎・基本から実践までの考え方や手法が身につくよう、演習やグループワークを交えながら総合的に学びます。

- 開催日時:6月～10月/全5回
- 募集人員:20名
- 受講料:77,000円(税込)

女性リーダー研修(実践編)

対象者:女性管理職・リーダー
多様性の時代に生きる女性リーダーの強みと陥りがちな課題を認識し、マネジメントスタイルの基礎を学ぶことで自分軸を見出せるようになります。

- 開催日時:7月～10月/全4回
- 募集人員:20名
- 受講料:77,000円(税込)

Phase2:幹部職コース

対象者:課長・次長・部長クラス及びその候補者
現場業務の視点から組織全体へ視座を高めることを目的とし、組織と経営の視点から中核人材に必要な知識やスキルを習得していただきます。

- 開催日時:6月～10月/全5回
- 募集人員:16名
- 受講料:121,000円(税込)

人材アセスメント研修 (ビジネス能力診断)

対象者:管理職クラス及びその候補者
専門家による公正で客観的な視点から人材の能力を診断し、評価する技法で、組織における適切な人材配置や育成、登用、組織開発に活用できます。

- 開催日時:11月9日(木)/全1回
- 募集人員:12名
- 受講料:99,000円(税込)
- ※その他セミナーとの同時申込割引で77,000(税込)

講師陣紹介



桑原和永

日経教育グループ株式会社
専務取締役



神谷悟

株式会社アルゴオ
代表取締役



萩原知子

株式会社実践教育ラボ
代表取締役



呉屋友和

専門学校日経ビジネス
副校長



島袋菜々子

株式会社HRD labo OKINAWA
取締役部長

Phase1

「管理職コース」 実践的なマネジメントスキルを習得する

6/20 火
10:00～17:00

管理者の基礎・基本編(部下育成、チーム運営)

- ①管理者として成功するための基本的な態度・心得
- ②部下育成の考え方とその基本
- ③お客様の信頼を得るために管理者の視点から見た報連相(事例研究付)

7/18 火
10:00～17:00

高パフォーマンスのチームを作るためのコミュニケーション術

- ①部下の4タイプ別コミュニケーション(基礎編:診断、特徴、注意)
- ②部下の4タイプ別コミュニケーション(応用編:プレゼン、反論)
- ③ケーススタディ:「A課長、B君の信頼関係の再構築」(事例研究付)

8/15 火
10:00～17:00

部下育成の技術(実践編)

- ①部下の褒め方、叱り方の技術(やり過ぎに注意)
- ②部下育成のためのフィードバックの基礎知識
- ③10タイプの部下のフィードバックの仕方(挑戦しない部下等)実践ワーク

9/19 火
10:00～17:00

チームマネジメントの技術(実践編)

- ①チームマネジメント:良いチームの創り方、部下の士気を高める方法
- ②プロジェクトチームの運営に活用できるタックマンモデル
- ③ケーススタディ:新任管理者/新しい部署でのチーム作りのコツ

10/17 火
10:00～17:00

管理者としての成長術

- ①ライフシフト(人生100年時代、テクノロジーの進化)
- ②デジタル競争時代の管理者の学び方、社会環境の変化から求められるスキル
- ③伸びる管理者の人脈の創り方(ネットワークづくりのコツ)

Phase2

「幹部職コース」 企業の中核人材に必要なスキルを習得する

6/22 木
10:00～17:00

組織運営の視点からマネジメントを学ぶ

- ①組織運営の原理・原則を知る
- ②ミドルマネジメントの役割と心得を知る
- ③ケーススタディ:「部署の再建を託されたあなたの取り組み方とは?」

7/20 木
10:00～17:00

組織運営の視点から部下育成を学ぶ

- ①係長・課長クラスの部下をいかに育成するか
- ②ケーススタディ
- ③部下の力を引き出す上司力とは ～女性活躍推進の視点から～

8/17 木
10:00～17:00

組織経営の視点から利益を生み出す仕組みを学ぶⅠ

- ①16種類のビジネスモデルを知る
- ②ビジネスモデルを作り出す3要素と機能させる3要素を知る
- ③ケーススタディ:良いビジネスモデルを研究する

9/14 木
10:00～17:00

組織経営の視点から利益を生み出す仕組みを学ぶⅡ

- ①会社の価値や競争力の判断基準となる「粗利益」とは
- ②自社のビジネスモデルを研究する
- ③メンバーのビジネスモデルを研究する

10/12 木
10:00～17:00

企業文化とお客様満足から企業経営の中核を考える

- ①良い仕事の追求の先に会社と個人の繁栄がある
- ②企業文化は戦略に勝る
- ③変化の時代におけるミドルマネジメントの学びとネットワーク形成

Women Leaders

「女性リーダー研修」

女性リーダーの在り方、
考え方、スキルを体得する

7/19
10:00~17:00

水

組織のこれからを描く・未来デザインを設計する

- ① 自分を変え夢をかなえるために、逆算思考の考え方を身につける
- ② 自己理解・他者理解
- ③ 感情曲線／過去の自分の経験から未来を学ぶ

8/23
10:00~17:00

水

組織の3年後・1年後の未来デザインを設計・行動計画を立てる

- ① 理想の組織づくりのための手法を学ぶ
- ② 心理的安全性の高い組織とアンコンシャスバイアスについて
- ③ 3年後の理想の組織・自身のキャリアを描く

9/20
10:00~17:00

水

リーダー・管理職としての考え方・スキルを学ぶ

- ① マネジメントに必要な考え方を身につける(女性が働きやすい環境整備)
- ② チームビルディングの手法を学ぶ／コミュニケーション・上手な聴き方伝え方
- ③ 感情のコントロールの仕方／パワハラ防止・上手な叱り方

10/18
10:00~17:00

水

部下育成のマネジメント完成

- ① 管理職として必要なストレスマネジメントについて知る
- ② 理想のチームづくり、自分らしいマネジメントスタイル確立のために
- ③ 1年後から逆算して具体的行動計画を作成

Special 特典：①価値観診断 ②アンガーマネジメント診断

全1回 対象者:管理職クラス及びその候補者

Assessment

11/9
09:00~18:00

木

「人材アセスメント」は米国で開発された人事アセスメントの手法の一つで、「**管理者の能力**」を診断できます。

企業が環境変化に対応し、継続的に成果をあげていくためには、経営者はもとより組織を束ねる管理者の能力に負うことが大きいのも事実です。
ところが、実際のところ、「わが社の管理者の管理者適正はどの程度あるのか」「うちの管理者たちは十分に能力を発揮してくれているのか」的確に把握できていないのが実情ではないでしょうか？本研修はそのような悩みを解決します。

「人材アセスメント研修」

自身のビジネススキルはどの程度のものなのか、
課題を明確にし、能力開発に活かしてみませんか？

- 1 管理者のパフォーマンスに不満がある
- 2 誰を管理者にしようか悩んでいる
- 3 将来の幹部候補・コア人材を選抜したい

人材アセスメント研修

1. 管理者の能力レベルが把握できる
2. 管理者適性を判定するデータを得ることができる
3. 業務スキル以外の潜在的能力の保有度が把握できる

面接演習



1対1の話し合いのシミュレーション
問題ある部下へ指導を行い、
説得するシミュレーション

インバスケツト演習



個人情報処理のシミュレーション
未決箱に山積している未決案件を
処理、決裁するシミュレーション

フィードバック



研修終了時
アセッサーより、
個別のフィードバック
↓
後日(約一か月後)、
ご担当者様へ報告会
個人レポートの返却

多くの企業で導入されているアセスメント手法を活用した能力診断プログラムの簡易版です。
研修では、参加者にマネジャー・リーダーが遭遇する場面を想定した演習を体験して頂き、表出した行動を通して、管理者としての能力を診断します。診断結果は、能力要件毎に5段階で評価し、点数化するとともに、参加者個々の能力の特徴と啓発ポイントを把握することができます。

ご参加要領

- ① ホームページからお申込みができますのでご利用ください。
 ② 受講料につきましては請求書記載の金額に基づき、研修の3営業日前までに下記口座いずれかにお振込みください。尚、振込み手数料はお客様のご負担をお願いいたします。

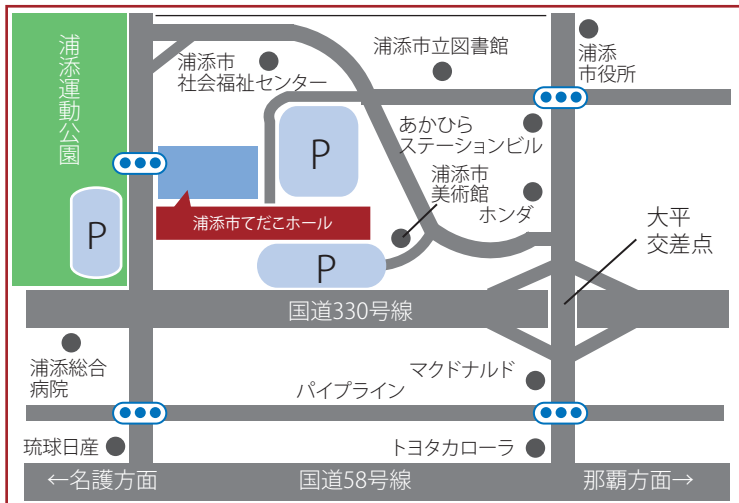
■ 沖縄銀行 大道支店 (普) 1 9 3 4 6 3 3
 ■ 琉球銀行 コザ支店 (普) 7 6 9 1 5 7
 ■ 海邦銀行 本店営業部 (普) 7 9 1 8 4 2
 ■ 口座名: 株式会社HRD labo OKINAWA

- ③ 研修内容の撮影・録音はご遠慮願います。
 ④ 諸般の事情により開催を中止・延期させていただく場合がございます。
 ⑤ キャンセルの場合は、研修日の3営業日前の17時までにお電話にてご連絡ください。参加費は全額返金致します。尚、3営業日前17時までにご連絡が無かった場合は研修費全額をご負担いただきますのでご注意ください。

※「管理職コース」・「幹部職コース」・「女性リーダー研修」は、全ての日程とオプション(特典:①価値観診断②アングーマネジメント診断)がセットで一つの研修になっております。研修費を按分してのご対応はいたしかねますのでご了承ください。

会 場

アイム・ユニバースてだこホール
 (浦添市仲間1丁目9番3号)



沖縄産業支援センター
 (那覇市字小緑1831番地)



※ 研修会場につきましては、「アイム・ユニバースてだこホール」もしくは「沖縄産業支援センター」のいずれかになります。
 ※ 詳細は、別途お知らせいたします。

申込記入事項

《 申込先 FAX 098-943-2532 》

研修種別	☐ 管理職コース	☐ 幹部職コース	☐ 女性リーダー研修	☐ 人材アセスメント研修	
フリガナ			企業所在地		
企業名					
フリガナ			申込者部署名		
申込担当者名					
E-mail	@			電話番号	
1	フリガナ		2	フリガナ	
	参加者氏名			参加者氏名	
3	フリガナ		4	フリガナ	
	参加者氏名			参加者氏名	

研修内容の詳細・お申し込みはホームページからも可能です
 他セミナーや研修内容もご覧いただけます

株式会社HRD labo OKINAWA

〒902-0067 沖縄県那覇市安里1-1-53 TEL: 098-943-2533



HRD labo OKINAWA

検索

<https://www.hrdlabo.com>

