

# 異業種合同型人材育成研修 公開セミナー

2024  
予告

業務能力だけでなく人間力の高い「人財育成」に使命感を持って、  
教育の視点から、人づくりと組織づくりを創造します。

## セミナーのポイント

- ・ 異業種で他流試合をすることで、学びと気づきが得られる
- ・ 教育効果を最大限に考えた、適正人数と手法で実施
- ・ グループワークやケーススタディを中心とした実践的な構成
- ・ 受講後も指南書として活用することを想定したオリジナルテキスト
- ・ 受講期間中は質疑応答や補講など、サポート体制あり
- ・ 受講後も人脈形成・ビジネスマッチングの機会を提供

## 私たちの強み

伝える・教える 面談・指導(褒め方・叱り方・フィードバック) 動機付け  
クラス運営(マネジメント・チームビルディング) 人の性格・気質を捉える

教育企業として創立以来30有余年、歳月をかけて育み、  
積み上げてきた確かな教育実績と人材育成のノウハウを活かしたサービスを提供します。

### 新入社員向け

#### 新入社員研修

即戦力として活躍できる人材を  
輩出してきた日経独自の教育  
メソッドで社会人の基礎を醸成

### 一般管理者向け

#### 初級管理者研修

部下育成やチームマネジメ  
ントの基礎・基本から実践  
まで総合的なスキルを習得

### 中堅管理者向け

#### 上級管理者研修

現場運営の視点から組織全体へ  
視座を高めるため企業の中核人  
材に必要な知識やスキルを習得

### 役員・経営幹部向け

#### 経営職研修

経営幹部に必要な知識やスキルの  
習得と人材アセスメントの活用で  
リーダーとしての能力の棚卸しと  
自己の啓発課題を明確にする

### 女性向け

#### 女性リーダー研修

女性が持つ強みと陥りがちな  
課題を認識し、女性リーダーの  
あり方や考え方、スキルを体得

### 管理者全般

#### 人材アセスメント研修

専門家による公正で客観的な視  
点から管理者の能力を診断し、  
組織や個人の能力開発に活用

お申込み・お問い合わせ先  
株式会社HRD labo OKINAWA  
〒902-0067 那覇市安里1-1-53  
☎098-943-2533



## 新入社員向け

### 新入社員研修

対象者：新卒の新入社員

開催時期：4月・7月／全3回

募集人数：30名

受講料：66,000円(税込)

- ・ 社会人・職業人としての考え方
- ・ ビジスマナーの基本（挨拶・名刺交換・電話応対）
- ・ 社会人に求められるコミュニケーションスキルを考える
- ・ 多様なメンバーとのチームビルディングを体感
- ・ 企業における「儲け」の仕組みとコスト意識
- ・ 目標設定と決意表明 ⇒ 3か月後フォローアップ研修

## 一般管理者向け

### 初級管理者研修

対象者：管理者・管理者候補

開催時期：6～10月／全5回

募集人数：20名

受講料：77,000円(税込)

- ・ 管理者の基礎・基本編（部下育成、チーム運営）
- ・ 高パフォーマンスのチームを作るためのコミュニケーション術
- ・ 部下育成の技術（実践編）～褒め方・叱り方・フィードバック～
- ・ チームマネジメントの技術（実践編）～チームの創り方・士気の高め方～
- ・ 管理者としての成長術～デジタル競争時代の学び方・人脈形成～

## 中堅管理者向け

### 上級管理者研修

対象者：管理者・幹部候補

開催時期：6～10月／全5回

募集人数：16名

受講料：121,000円(税込)

- ・ 組織運営の視点からマネジメントを学ぶ～中間管理職の役割と心得～
- ・ 組織運営の視点から部下育成を学ぶ
- ・ 組織経営の視点から利益を生み出す仕組みを学ぶⅠ～ビジネスモデル～
- ・ 組織経営の視点から利益を生み出す仕組みを学ぶⅡ～粗利の考え方～
- ・ 企業文化とお客様満足から企業経営の中核を考える

## 役員・経営幹部向け

### 経営職研修

対象者：経営者・役員候補

開催時期：7～12月／全6回

募集人数：12名

受講料：198,000円(税込)

- ・ 組織経営：企業が取り組むべき組織開発と人材開発の視点を学ぶ
- ・ 経営戦略：経営環境の変化を分析し、次の一手を考える
- ・ 計数管理：企業会計を理解し、事業計画書作成を実践
- ・ 人材アセスメント：強み・弱みを認識し、これからの能力開発に活かす
- ・ 理念経営：「理念」を軸に激動の時代を生き抜く

## 女性向け

### 女性リーダー研修

対象者：管理者・リーダー

開催時期：7～11月／全4回

募集人数：20名

受講料：77,000円(税込)

- ・ 組織のこれからの描く・未来デザインを設計する
- ・ 組織の3年後・1年後の未来デザインを設計・行動計画を立てる
- ・ リーダー・管理職としての考え方・スキルを学ぶ
- ・ 部下・後輩育成のマネジメント完成

Special特典：①価値観診断 ②アンガーマネジメント診断 ③個人面談

## 管理者全般

### 人材アセスメント研修

対象者：管理者とその候補

開催時期：11月／全1回

募集人数：12名

受講料：99,000円(税込)

演習課題に取り組みながら、リーダーに求められる能力の診断を行い、自身のリーダーとしての能力の棚卸しと自己の啓発課題を明確にします。

- ・ 面接演習：部下との面談スキル、対人交流の特徴
- ・ インバケット演習：重要度・緊急度に応じた判断と処理速度
- ・ フィードバック面談と個人レポートの返却

