

2024 異業種合同型人材育成研修 公開セミナー

毎年、多くの皆様にご参加いただいております異業種セミナーの募集を開始します。今年度は、2年に一度開催する役員・経営幹部向けの経営職研修も開催します。受講いただく皆様の役目に応じた役割や心構え、必要なスキルについて総合的に学ぶことが出来る内容となっています。



ラインナップ

経営職研修

経営幹部に必要な知識やスキルの習得と人材アセスメントの活用でリーダーとしての能力の棚卸しと自己の啓発課題を明確にする

役員・経営幹部向け

上級管理者研修

現場運営の視点から組織全体へ視座を高めるため企業の中核人材に必要な知識やスキルを習得

中堅管理者向け

初級管理者研修

部下育成やチームマネジメントの基礎・基本から実践まで総合的なスキルを習得

一般管理者向け

女性リーダー研修

女性が持つ強みと陥りがちな課題を認識し、女性リーダーのあり方や考え方、スキルを体得

女性向け

人材アセスメント研修

専門家による公正で客観的な視点から管理者の能力を診断し、組織や個人の能力開発に活用

管理者全般

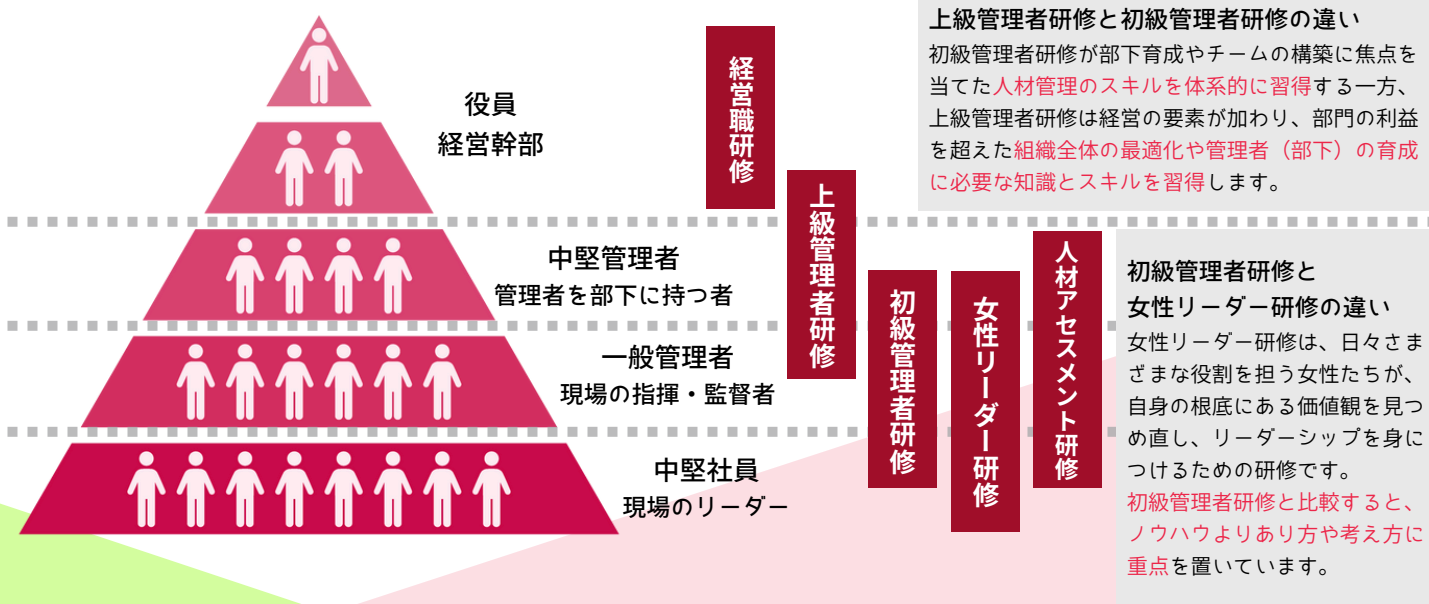
セミナーのポイント

- 異業種で他流試合をすることで、学びと気づきを得られる
- 教育効果を最大限に考えた、適正人数と手法で実施
- グループワークやケーススタディを中心とした実践的な構成
- 受講後も指南書として活用することを想定したオリジナルテキスト
- 受講期間中は質疑応答や補講など、サポート体制あり
- 受講後も人脈形成・ビジネスマッチングの機会を提供

詳細は
コチラ



階層別セミナー受講イメージ



経営職研修

経営幹部に必要な知識やスキルを習得する
人材アセスメントを活用して自己の課題を明確にする

対象者：経営者・役員候補（役員クラス及びその候補者）

開催時期：7～12月／全6回／終日（10～17時）

会場：アイム・ユニバースてだこホール／沖縄産業支援センター

募集人数：12名

受講料：198,000円(税込)

- 7/10 水 第一回 組織運営～企業が取り組むべき組織開発と人材開発の視点を学ぶ～
- 8/14 水 第二回 経営戦略Ⅰ～経営環境の変化を分析し、次の一手を考える～
- 9/11 水 第三回 経営戦略Ⅱ～ビジネスモデルを活用した未来創造戦略を考える～
- 10/16 水 第四回 計数管理～企業会計を理解し、実践的な事業計画書を作成する～
- 11/19 火 第五回 人材アセスメント～強み・弱みを認識し、これからの能力開発に活かす～
- 20 水 ・アセスメントは6名ずつで実施するため、左記いずれかの日程となります
- 12/11 水 第六回 理念経営～「理念」を軸に激動の時代を生き抜く～

上級管理者研修

企業の中核人材に必要な知識やスキルを習得する

対象者：管理者・幹部候補（課長・次長・部長クラス及びその候補者）

開催時期：7～11月／全5回／終日（10～17時）

会場：アイム・ユニバースてだこホール

募集人数：16名

受講料：121,000円(税込)

- 7/4 木 第一回 組織運営の視点からマネジメントを学ぶ～中間管理職の役割と心得～
- 8/8 木 第二回 組織運営の視点から部下育成と多様な人材の活かし方を学ぶ
- 9/5 木 第三回 組織経営の視点から利益を生み出す仕組みを学ぶⅠ～ビジネスモデル～
- 10/3 木 第四回 組織経営の視点から利益を生み出す仕組みを学ぶⅡ～粗利の考え方～
- 11/7 木 第五回 企業文化とお客様満足から企業経営の中核を考える

初級管理者研修 部下育成やチームマネジメントの総合的なスキルを習得する

対象者：管理者・管理者候補（主任・係長・課長クラス及びその候補者）

開催時期：6～10月／全5回／終日（10～17時）

会場：沖縄産業支援センター／アイム・ユニバースてだこホール

募集人数：20名

受講料：77,000円(税込)

- 6/18(火) 第一回 管理者の基礎・基本編（部下育成、チーム運営）
- 7/23(火) 第二回 高パフォーマンスのチームを作るためのコミュニケーション術
- 8/20(火) 第三回 部下育成の技術（実践編）～褒め方・叱り方・フィードバック～
- 9/17(火) 第四回 チームマネジメントの技術（実践編）～チームの創り方・士気の高め方～
- 10/22(火) 第五回 管理者としての成長術～デジタル競争時代の学び方・人脈形成～

女性リーダー研修 女性リーダーのあり方や考え方、スキルを体得する

対象者：管理者・リーダー（女性管理職・リーダー及びその候補者）

開催時期：7～10月／全4回／終日（10～17時）

会場：アイム・ユニバースてだこホール

募集人数：20名

受講料：77,000円(税込)

- 7/25(木) 第一回 自身の現状と組織内での役割を確認し、必要な心構えや考え方を理解する
- 8/22(木) 第二回 これからの時代におけるリーダーシップとマネジメントを学ぶ
- 9/19(木) 第三回 マネジメントスキルとその効果的な活用方法をケーススタディで学ぶ
- 10/18(金) 第四回 理想の組織でメンバーが最高のパフォーマンスを引き出すための計画作り

Special特典 ①価値観診断 ②アンガーマネジメント診断 ③個人面談

人材アセスメント研修 正確かつ多面的・客観的な評価でマネジメント人材の育成につなげる

対象者：管理者全般（管理職クラス及びその候補者）

開催時期：11月／全1回／終日（9～18時）

会場：沖縄産業支援センター

募集人数：12名

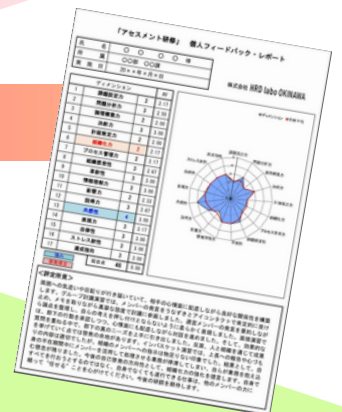
受講料：99,000円(税込)

11/18(月) 人材アセスメント～強み・弱みを認識し、これからの能力開発に活かす～

専門家による公正で客観的な視点から人材の能力を診断し評価する技法で、組織における適切な人材配置や育成、登用、組織開発に活用できます。演習課題に取り組みながら、リーダーに求められる能力の診断を行い、自身のリーダーとしての能力の棚卸しと自己の啓発課題を明確にします。

- ・面接演習：部下との面談スキル、対人交流の特徴
- ・インバケット演習：重要度・緊急度に応じた判断と処理速度
- ・フィードバック面談と個人レポートの返却

7～8割の上場企業が導入
沖縄で年に一度の
セミナー開催



ご参加要領

- ① ホームページからお申込みができますので、ご利用ください。
- ② 受講料につきましては請求書記載の金額に基づき、研修の3営業日前までに下記口座いずれかにお振込みください。尚、振込手数料はお客様のご負担をお願いいたします。
 ■ 沖縄銀行 大道支店 (普) 1934633
 ■ 琉球銀行 コザ支店 (普) 769157
 ■ 沖縄海邦銀行 本店営業部 (普) 791842
 ■ 口座名 株式会社HRD labo OKINAWA
- ③ 研修内容の撮影・録音はご遠慮願います。
- ④ 諸般の事情により、開催を中止・延期させていただく場合がございます。
- ⑤ キャンセルの場合は、研修初日の3営業日前の17時までにお電話にてご連絡ください。参加費は全額返金致します。尚、3営業日前17時までにご連絡がなかった場合は、研修費全額をご負担いただきますのでご注意ください。
- ⑥ 本研修は、全ての日程とオプション（価値観診断、アングーマネジメント診断、個人面談、人材アセスメント等）がセットで一つの研修となっております。研修費を按分してのご対応は致しかねますのでご了承ください。

会場

アイム・ユニバースてだこホール
 (浦添市仲間1丁目9番3号)

沖縄産業支援センター
 (那覇市字小禄1831番地1)


※ 研修会場は、「アイム・ユニバースてだこホール」もしくは「沖縄産業支援センター」のいずれかになります。
 ※ 詳細は、別途お知らせいたします。

FAX申込 098-943-2532

研修種別	<input type="checkbox"/> 経営職研修 <input type="checkbox"/> 上級管理者研修 <input type="checkbox"/> 初級管理者研修 <input type="checkbox"/> 女性リーダー研修 <input type="checkbox"/> 人材アセスメント研修				
フリガナ			企業所在地		
企業名			申込者部署名		
フリガナ			電話番号		
申込担当者名					
e-mail	@			電話番号	
1	フリガナ		2	フリガナ	
	参加者氏名			参加者氏名	
3	フリガナ		4	フリガナ	
	参加者氏名			参加者氏名	

研修内容の詳細・お申し込みはホームページからも可能です。

受講対象者が多い場合、企業内研修・講師派遣も行っております。
 お客様のニーズに沿った研修の実施が可能です。



HRD labo OKINAWA

<https://www.hrdlabo.com/>


お申込み・お問い合わせ先 株式会社HRD labo OKINAWA 〒902-0067 那覇市安里1-1-53 ☎ 098-943-2533