

11月
開催

リーダーに求められる力を「見える化」し、今後の育成・登用の指針を得る

人材アセスメント研修

対象

管理職クラス
及びその候補者

開催日時

2025年11月21日(金)
9:00 ~ 18:00

定員

18名

人材アセスメントとは

米国で開発された人事評価・査定の手法の一つです。本研修にて受講者の「**管理者能力**」を診断します。

企業が環境変化に対応し、継続的に成果をあげていくために、経営者はもとより組織を束ねる管理者としてのマネジメント力が重要となっています。

一方で、「わが社の管理者の管理適正はどの程度あるのか」

「うちの管理者たちは十分に能力を発揮してくれているのか」など多角的に現状を把握し、育成課題を設定できていないのが実情ではないでしょうか？本研修はそのようなお悩みを解決します。

上場企業の約8割が導入！
沖縄では年に一度のみの貴重な開催！

- 1 管理者のパフォーマンスに疑問がある
- 2 誰を管理者にしようか悩んでいる
- 3 将来の幹部候補・コア人材を先発・育成したい

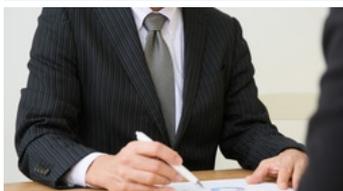
人材アセスメント研修

1. 現在の管理者能力レベルが把握できる
2. 管理者適性を判断するDATAを得ることができる
3. 業務スキル以外の潜在的能力の保有度が把握できる

研修内容

多くの上場企業で導入されている、アセスメント手法を活用した能力診断プログラムの簡易版を実施します。研修では、参加者にマネジャー・リーダーが遭遇する場面を想定した演習を体験して頂き、表出した行動を通じて、管理者としての能力を診断します。診断結果は、能力要件毎に5段階で評価し、点数化するとともに、参加者個々の「能力の特徴」と「啓発ポイント」を把握することができます。

面接演習



部下との面接を模擬的に実施し、対人関係力を診断

インバケット演習



限られた時間内での判断力や優先順位のつけ方を診断

面談とレポート返却

研修終了時にアセッサーより個別のフィードバック

↓
後日（約1か月後）、ご担当者様へ報告会
個人レポートの返却



第三者の専門家による客観的な能力診断

行動特性を「感覚」ではなく「データ」で把握できる

適材適所の配置や育成計画、本人の自己理解・成長支援に活用

2024年度 人材アセスメント研修受講者の声（アンケートより抜粋）



判断基準・スピード感・イレギュラー対応に順応する手法を学びました。自己の強みと弱み、改善する点が理解でき、これからはリーダーとしての資質を高めることに取り組んでいきます。

他の参加者の面談方法やフィードバックを見る機会があり、学びが多かったです。映像で自分の姿を確認し、これまで気づけなかった改善点に気づけたことが大きな収穫でした。



自分の強みと弱みを客観的に把握でき、今後の自己成長に活かせる貴重な機会でした。面接演習やインバケット演習を通して、管理職としての立ち位置を見つめ直すことができました。



- Instructor Profile -

早稲田大学第一文学部卒。
 ㈱MSCにて教育研修の企画営業に従事。
 平成2年から㈱アルゴオ設立に参画。
 以後、コンサルタント活動に従事、現在に至る。
 大手企業から中小企業まで多数の企業を指導。
 指導先の社風・業種に合わせて、
 カスタマイズされた研修実施を信条に、
 組織力開発研修、問題解決研修等に活躍中。

神谷 悟
 株式会社アルゴオ
 代表取締役

【主著】
 「リーダー育成のプロが教えるビジネス能力の磨き方」

受講料

99,000円 (税込)

※当社主催の他セミナーと同時申込割引で88,000円 (税込)

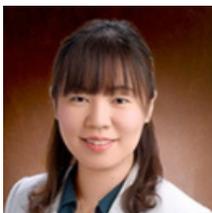
会場

沖縄県男女共同参画センター ているる
 (那覇市字西3丁目11-1)



- Instructor Profile -

浜田 隆太郎
 (株式会社アルゴオ 主任コンサルタント)
 大手自動車メーカーにて品質管理、業務改善、人材育成を学ぶ。
 独立後は、法人向けに経営目標達成のための戦略を
 人事面からサポートする組織強化のコンサルティングに従事。
 その後、株式会社アルゴオにてコンサルタントとして参画。



- Instructor Profile -

島袋 菜々子
 (株式会社HRD labo OKINAWA 専務取締役)
 (株式会社アルゴオ 主任コンサルタント)
 県内大手企業人事部にて、
 人事制度導入に伴うグループ横断型の教育研修の企画・設計
 および運営の担当責任者と人事制度の運用に注力。
 人材育成や組織開発、人事制度に関するコンサルティングや、
 研修講師を担当。2021年度よりアルゴオ参画。

ご参加要領

- ① ホームページからお申込みができますので、ご利用ください。
- ② 受講料につきましては請求書記載の金額に基づき、
 研修の3営業日前までに下記口座いずれかにお振込みください。
 尚、振込手数料はお客様のご負担でお願いいたします。
 ■ 沖縄銀行 大道支店 (普) 1934633
 ■ 琉球銀行 コザ支店 (普) 769157
 ■ 沖縄海邦銀行 本店営業部 (普) 791842
 ■ 口座名 株式会社HRD labo OKINAWA
- ③ 研修内容の撮影・録音はご遠慮願います。
- ④ 諸般の事情により、開催を中止・延期させていただく場合がございます。
- ⑤ キャンセルの場合は、研修初日の3営業日前の17時までにお電話にて
 ご連絡ください。参加費は全額返金致します。
 尚、3営業日前17時までにご連絡がなかった場合は、研修費全額を
 ご負担いただきますのでご注意ください。
- ⑥ 本研修は、全ての日程とオプションがセットで一つの研修となっております。
 研修費を按分してのご対応は致しかねますのでご了承ください。

申込記入事項

≪申込先FAX 098-943-2532≫

フリガナ			企業所在地		
企業名					
■ 申込情報					
	氏名	所属部署名	役職	連絡先電話番号	E-mail
申込担当者名	(カナ)				@
	(氏名)				
参加者氏名	(カナ)				@
	(氏名)				

研修内容の詳細・お申し込みはホームページからも可能です。

受講対象者が多い場合、企業内研修・講師派遣も行っております。
 お客様のニーズに沿った研修の実施が可能です。



HRD labo OKINAWA

<https://www.hrdlabo.com/>



お申込み・お問い合わせ先 株式会社HRD labo OKINAWA 〒902-0067 那覇市安里1-1-53 098-943-2533