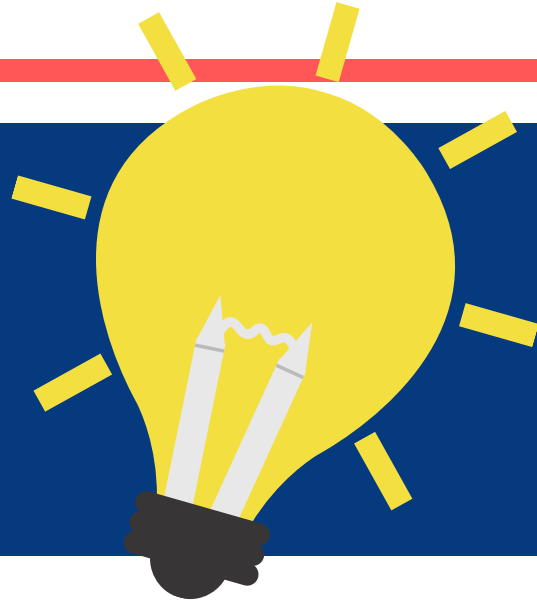


この時期こそ要注意！ 若手社員の“離職防止”に 個別伴走型支援を



こんなお悩み
ありませんか？

- ✓ 採用したのに、3年以内に辞めてしまう
- ✓ 指示待ちで、自分から動かない
- ✓ OJTだけでは育成に限界
- ✓ 現場に任せきりで、仕組みがない

その課題、【個別支援面談】で解決できます！

教育・キャリアのプロが、若手社員一人ひとりに寄り添い、
不安を解消し、自律を促し、定着を後押しします。

今、何もしないのが一番のリスクです。

入社半年、この時期は“離職の壁”が最も高まるタイミング。
たった5万円で、リスクを下げ、戦力化を進めませんか？

「採用に50万～100万円かけても、
この時期に辞めたら…」



➡採用コストも、
現場の育成負担も
水の泡

採用コスト
100万円

個別支援面談（全3回・50,000円）

面談3回
5万円

- ✓ 本音を引き出す
- ✓ 不安を解消
- ✓ キャリア意識を高める
- ➡ 離職を防ぎ、戦力化を加速！

★ メリット ★

- ✓ 離職率の低下
- ✓ 育成負担の軽減
- ✓ 若手のモチベーション向上
- ✓ 育成の仕組みづくりに貢献



採用費50万～100万円を“守る”
5万円の定着投資！

採用はスタートです。
少しのフォローで、大きな差が生まれます。



詳細・導入事例は裏面へ

個別支援面談 概要



対 象：入社1年目の若手社員

内 容：月1回の面談（約1時間×3回）

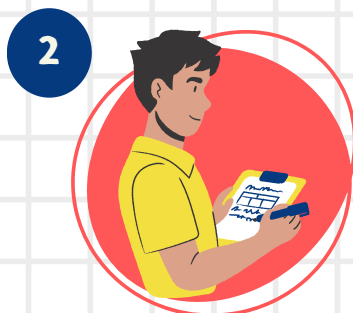
レポート：面談結果をレポート化→人事・上司にフィードバック

目 的：離職リスクの早期発見・自律促進・モチベーション維持

料 金：50,000円（税別）／1名（全3回）



1
月1回の面談
（約1時間×3回）



2
面談の目的と結果を
レポート化



3
フィードバックを
人事・上司に共有

担当者の強み

- 🌸 国家資格 キャリアコンサルタント 保有
- 🌸 専門学校講師経験者による実践的支援
- 🌸 豊富なキャリア相談・教育支援実績



島袋 菜々子



中島 友美



西里 藍

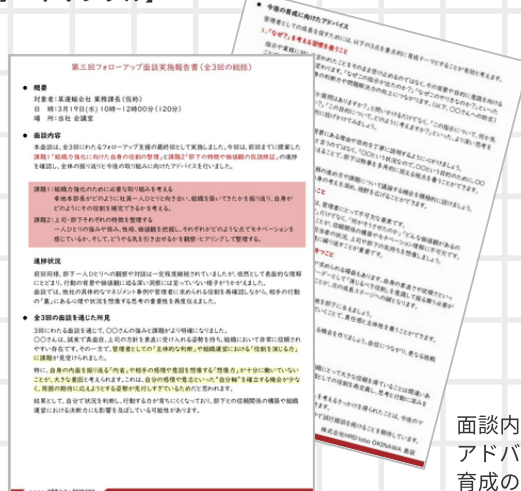
期待できる効果

- 🌸 社員の「本音」を第三者だから引き出せる
- 🌸 面談結果を見える化→人材育成に活用できる
- 🌸 採用コストを無駄にしない“予防策”

導入の流れ

- 1.お申し込み（QRコード・HPから）
- 2.初回打ち合わせ（対象社員の確認）
- 3.面談実施（月1回・全3回）
- 4.レポート納品&フィードバック（人事・上司と共有）

【レポートサンプル】



面談内容
アドバイス
育成のポイント

内容の詳細およびお申し込みは、ホームページからも承っております。

また、企業内研修や講師派遣も行っておりますので、お客様のニーズに合わせた研修や支援の実施が可能です。

お申込み・お問い合わせ先

株式会社HRD labo OKINAWA

〒902-0067

那覇市安里1-1-53

098-943-2533

HRD labo OKINAWA

<https://www.hrdlabo.com/>

