

# 若手育成を

「属人対応」から「組織で回す」に

## 変えるセミナー

新入社員・若手が育たないのは、個人の問題ではありません。  
——育成の仕組みがないからです。  
なお、制度や正解を教えるセミナーではありません。

こんな状態、思い当たりませんか？

- 新入社員・若手の不調や離職が続いている
- OJTやメンター対応が現場任せ
- 研修・OJT・個別フォローがバラバラ
- 人事も現場も疲弊している

仕組み・体系化

誰かの努力不足ではなく、「回す前提」が組織にないだけです。

本セミナーで共有するのは「仕組み化の実例」

- 現場で起きていたリアルな出来事
- 若手本人への関わり方
- 関係者（若手・上司・人事）との関わり方
- 判断に迷った場面での考え方
- 変えたこと／組織に定着したこと



事例共有・グループワーク中心  
自社の状況に置き換えて整理  
学びを現場につなげる構成

3/19 (木)

14:00-17:00

アイム・ユニバース  
てだこホール 多目的室1

定員 30名 参加費 11,000円（税込）

# 若手育成を「属人対応」から 「組織で回す」に変える3時間セミナー

このセミナーは、育成制度やフレームワークを解説する場ではありません。  
若年層育成に関わる中で、**現場・人事・経営がどう関わり合い、  
属人対応から抜け出していったのか**。その「途中経過」を具体例で共有します。

HRD labo OKINAWAは、専門学校を約40年営んできた教育グループを母体に持つ、社会人教育の専門組織です。  
人の成長過程を長年見てきた経験が、今回の具体例と支援の考え方の土台となっています。



現場で何が  
起きていたか

- 若年層の特徴やつまずきやすいポイント
- 現場で実際に起きていた出来事
- なぜ属人的な対応になりやすいのか



どこで対応が  
行き詰ったか

- 新入社員研修後、現場で生じた悩みや衝突
- 若手本人への関わり方
- 上司・人事へのフィードバックの実際
- 判断に迷った場面と、その時の考え方



どう判断し、誰に  
どう返したか

- 情報をどう整理し、誰にどう伝えたか
- 現場・人事・経営をどうつないだか
- 一時的な対応で終わらせないための工夫



何を変え、  
どのように組織に  
定着させたのか

- 属人対応から抜け出すために変えたこと
- 組織として共有された判断軸
- 自社でできること／外部支援が必要なことの整理



対象企業

- 新入社員、若手育成に課題を感じている企業
- 育成が現場任せになっていると感じている人事担当者
- 若年層対応に悩む管理職・上司層



ゴール

「何をすべきかの正解」を持ち帰るのではなく、以下の3つを整理できる状態を目指します。

- 自社の育成が、どこで属人化しているのか
- どこから整理すれば「回り始める」のか
- 自社で対応できること／難しいこと

## ご参加要領

- ホームページからお申込みができますので、ご利用ください。
- 費用につきましては、請求書に記載された金額を基に、研修開始日の3営業日前までに、下記いずれかの口座へお振込みください。なお、振込手数料はお客様のご負担をお願いいたします。

■ 沖縄銀行 大道支店 (普) 1934633	■ 沖縄海邦銀行 本店営業部 (普) 791842
■ 琉球銀行 コザ支店 (普) 769157	■ 口座名 株式会社HRD labo OKINAWA
- 研修内容の撮影・録音はご遠慮ください。
- 諸般の事情により、開催を中止・延期させていただく場合がございます。
- キャンセルの場合は、研修初日の3営業日前の17時までにお電話にてご連絡ください。費用は全額返金いたします。なお、3営業日前17時以降のキャンセルの場合は、費用の全額をご負担いただきますのでご了承ください。

## 研修内容の詳細・お申し込みはホームページから可能です。

受講対象者が多い場合、企業内研修・講師派遣も行っております。

お客様のニーズに沿った研修の実施が可能です。

お申込み・お問い合わせ先 株式会社HRD labo OKINAWA 〒902-0067 那覇市安里1-1-53 098-943-2533

HRD labo OKINAWA

<https://www.hrdlabo.com/>

