

研修で終わらせない、定着と成長を支える伴走型サポート

# 若手社員 個別面談サポート

一人ひとりに寄り添い、定着と成長を支援します。

研修後も定期的な面談と振り返りを通して、若手社員の不安や課題を整理し、主体的な行動変容と早期の職場定着・活躍をサポートします。



全 **3** 回の  
個別面談  
+ 報告書作成  
一人ひとりの成長を  
継続サポート

## このサポートの **3** つの特徴

**1** 定期的な対話で不安や悩みを整理する

仕事の悩みや不安について安心して話せる場を作り、気づきや前向きな一歩を引き出します。

**2** 強み・課題を明確にし、成長につなげる

自己理解を深め、具体的な課題と目標を設定。主体的な行動変容を後押しします。

**3** 上司・人事との連携で定着と活躍を支援する

面談内容をもとにフィードバックレポートを作成し、上司や人事と連携して、職場での成長と定着を支援します。

## サポートで得られる効果

個別面談とフィードバックを通じて、新入社員の成長と定着を力強くサポートします。

<p><b>1</b> 不安の軽減と安心感の向上</p> <p>定期的な対話により、仕事や人間関係の不安や悩みを早期に解消し、安心して業務に取り組むことができます。</p>	<p><b>2</b> 主体性・行動力の向上</p> <p>自己理解を深め、目標を明確にすることで、主体的に考え行動する力が育ちます。</p>	<p><b>3</b> 強みの活用と成長の加速</p> <p>強みを伸ばし、課題を明確にすることで、成長が加速し、早期の戦力化につながります。</p>	<p><b>4</b> 早期定着と活躍の促進</p> <p>上司・人事との連携により、職場での定着を支援し、組織の一員としていきいきと活躍できます。</p>	<p><b>5</b> キャリア形成のサポート</p> <p>将来のキャリアについて考える機会を提供し、長期的な成長とキャリア形成を支援します。</p>
--	---	---	--	--

## サポート概要



対象者	新入社員および入社2・3年目までの若手社員
実施期間	企業にてご設定いただけます(目安:半年~1年で終了)
面談時間	1回あたり約60分
報告書	面談ごとにレポートを作成し、上司・人事へフィードバック
サポート内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>個別面談(全3回)</li> <li>成長・課題の整理とアドバイス</li> <li>フィードバックレポート作成</li> <li>上司・人事との連携支援</li> </ul>

受講料(お一人あたり)

# 55,000円

(税込)

---

全3回の個別面談+報告書作成込み

一人ひとりの成長が、組織の未来をつくります。研修後の「その先」まで、私たちが伴走します。

