

# 異業種合同型人材育成研修

毎年、多くの皆様にご参加いただいております異業種セミナーの募集を開始します。受講いただく皆様の役目に応じた役割や心構え、必要なスキルについて総合的に学ぶことが出来る内容となっています。



## 選べるプラン

**一般管理者向け**

**初級管理者研修**

部下育成やチームマネジメントの基礎・基本から実践まで総合的なスキルを習得

**中堅管理者向け**

**上級管理者研修**

現場運営の視点から組織全体へ視座を高めるため企業の中核人材に必要な知識やスキルを習得

**役員・経営幹部向け**

**経営職研修**

経営幹部に必要な知識やスキルの習得と人材アセスメントの活用でリーダーとしての能力の棚卸しと自己の啓発課題を明確にする

**管理職全般**

**人材アセスメント研修**

専門家による公正で客観的な視点から管理者の能力を診断し、組織や個人の能力開発に活用

**新入社員向け**

**新入社員研修**

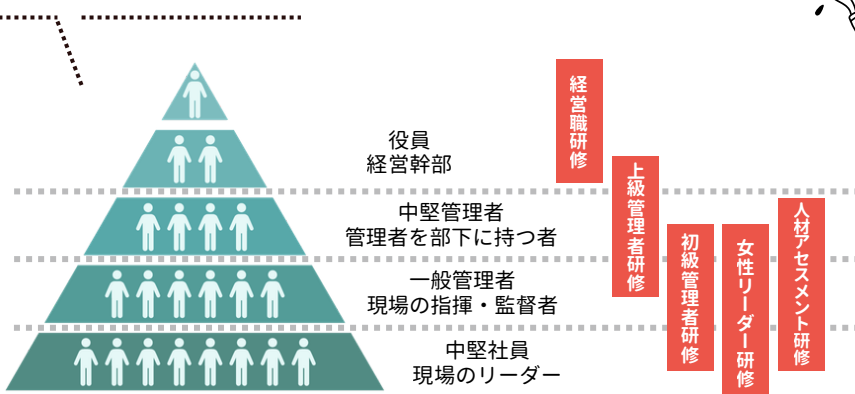
即戦力として活躍できる人材を輩出してきた日経独自の教育メソッドで社会人の基礎を醸成

**女性向け**

**女性リーダー研修**

女性が持つ強みと陥りがちな課題を認識し、女性リーダーのあり方や考え方、スキルを体得

## 受講イメージ



### 上級管理者研修と初級管理者研修の違い

初級管理者研修が部下育成やチームの構築に焦点を当てた**人材管理のスキルを体系的に習得**する一方、上級管理者研修は経営の要素が加わり、部門の利益を超えた**組織全体の最適化や管理者（部下）の育成に必要な知識とスキル**を習得します。

### 初級管理者研修と女性リーダー研修の違い

女性リーダー研修は、日々さまざまな役割を担う女性たちが、自身の根底にある価値観を見つめ直し、リーダーシップを身につけるための研修です。**初級管理者研修と比較すると、ノウハウよりあり方や考え方に重点**を置いています。

## セミナーのポイント

異業種の学びが未来を拓く。実践×交流×継続支援で成長を加速！

- ▶ 異業種交流で広がる学びと気付き  
他業界の視点に触れ、新たな発見を得る
- ▶ 効果を最大化する適正人数＆実践的手法  
グループワーク＆ケーススタディ中心の構成

- ▶ 受講後も役立つオリジナルテキスト  
指南書として活用可能
- ▶ 充実のサポート体制  
期間中の質疑応答＆補講＆フォロー面談あり
- ▶ 受講後もつながるネットワーク  
人脈形成・ビジネスマッチングの機会を提供



# 経営職研修

経営視点と実践力を磨き、組織を導く次世代経営人材へ

ビジネス環境が急速に変化する時代において、経営幹部に求められる役割や視点も大きく変化しています。従来型のマネジメントに加え、変化に対応した経営戦略の立案や組織運営、人材活用が求められるようになってきました。

本研修では、経験豊富な講師陣による実践的な学びを通して、経営幹部に必要な知識やスキルを体系的に習得します。また、人材アセスメントを活用して自身の強み・課題を客観的に把握し、今後の能力開発につなげます。

さらに、参加者との交流やディスカッションを通して、自社だけでは得られない新たな視点や気づきを得ることができます。



「現場視点」から「経営視点」へ視座を高める

戦略・計数・組織運営を実践的に学ぶ

人材アセスメントを通して、自身の強みと課題を明確化

対象者：経営者・役員候補  
開催時期：7～12月／全6回／終日（10～17時）  
会場：アイム・ユニバースてだこホール他  
募集人数：12名  
受講料：198,000円(税込)

- 7/16 木 第一回 経営戦略Ⅰ～経営環境の変化を分析し、次の一手を考える～
- 8/6 木 第二回 経営戦略Ⅱ～ビジネスモデルを活用した未来創造戦略を考える～
- 9/10 木 第三回 計数管理～企業会計を理解し、実践的な事業計画書を作成する～
- 10/8 木 第四回 組織運営～企業が取り組むべき組織開発と人材開発の視点を学ぶ～
- 11/19 木 第五回 人材アセスメント～強み・弱みを認識し、これからの能力開発に活かす～
- 20 金 ※アセスメントは6名ずつで実施するため、左記いずれかの日程となります
- 12/10 木 第六回 理念経営～「理念」を軸に激動の時代を生き抜く～

## — 講師陣のご案内 —



桑原 和永

日経教育グループ株式会社  
専務取締役



長濱 克実

株式会社HRD labo OKINAWA  
代表取締役社長



西里 喜明

株式会社CSDコンサルタンツ  
代表取締役



神谷 悟

株式会社アルゴオ  
代表取締役



大神田 睦

株式会社おきなわC&Cホールディングス  
代表取締役社長

### 受講者の声



### 経営視点を養う実践的な学び！

経営戦略や計数管理など、普段の業務では触れる機会の少ないテーマを実践的に学ぶことができました。特に、自社を客観的に分析し、「経営者ならどう判断するか」を考えることで、視野が大きく広がりました。

### 自分自身の強みと課題を再認識！

アセスメントや参加者とのディスカッションを通して、自身の強みや思考のクセを客観的に把握することができました。理念の講義では、「何のために仕事をするのか」を改めて考える機会となり、今後の行動指針が明確になりました。

# 上級管理者研修

経営を担う視点と実行力を高め、組織を動かす中核人材へ

視座を高め、  
部門マネジメントや  
経営的視点を持つ

「現場管理」から  
「組織成果」への  
視点の転換

チームと組織の成果を  
最大化できるリーダーへ

対象者：課長以上の中間管理職、次期幹部候補  
開催時期：7～11月／全5回／終日（10～17時）  
会場：アイム・ユニバースてだこホール  
募集人数：16名  
受講料：121,000円(税込)

- 7/7 火 第一回 組織運営の視点からマネジメントを学ぶ～中間管理職の役割と心得～
- 8/4 火 第二回 組織運営の視点から部下育成と多様な人材の活かし方を学ぶ
- 9/8 火 第三回 組織経営の視点から利益を生み出す仕組みを学ぶⅠ～ビジネスモデル～
- 10/6 火 第四回 組織経営の視点から利益を生み出す仕組みを学ぶⅡ～粗利の考え方～
- 11/10 火 第五回 企業文化とお客様満足から企業経営の中核を考える

## 受講者の声



### 経営視点を養う実践的なワーク！

おにぎり屋を立ち上げるという設定が印象的でした。利益や損益分岐点など“経営者の視点”で考えることで、収益を上げることの本質や会社のあるべき姿を改めて学びました。

### 未来を見据える視野！

異業種の参加者とのディスカッションや、生成AIの活用方法など、自社内だけでは得られない“広い視野”を獲得できました。リーダーとして、未来の変化を読み取る力の重要性に気づきました。

# 初級管理者研修

管理職としての基本的な「型」を身につける

業務の進め方や  
部下指導の基本を習得

「プレイヤー」から  
「管理者」への  
意識の転換

役割と責任を理解し、  
基本を実践できる

対象者：新任・経験浅めの管理職、管理職候補  
開催時期：6～10月／全5回／終日（10～17時）  
会場：アイム・ユニバースてだこホール他  
募集人数：20名  
受講料：77,000円(税込)

- 6/16 火 第一回 管理者の基礎・基本編（部下育成、チーム運営）
- 7/14 火 第二回 高パフォーマンスのチームを作るためのコミュニケーション術
- 8/18 火 第三回 部下育成の技術（実践編）～褒め方・叱り方・フィードバック～
- 9/15 火 第四回 チームマネジメント技術（実践編）～チームの創り方・士気の高め方～
- 10/20 火 第五回 管理者としての成長術～デジタル競争時代の学び方・人脈形成～

## 受講者の声



### 異業種交流で視野が広がる！

普段出会えない異業種の方々と意見交換できたことが、何よりの刺激でした。業界が違っても、管理職としての悩みや考え方には共通点が多く、大きな学びにつながりました。

### チームづくり・マネジメントの基本を体系的に学べる！

初級管理者として必要な知識や役割を改めて確認でき、不安の解消につながりました。チームビルディングやフィードバックなど、すぐに職場で実践できるヒントが詰まっていました。

# 女性リーダー研修

自分らしく、力強く前に進むための「自己理解と変容」

こんな悩みありませんか？

- ✔ 自信を持ってリーダーシップを発揮したい
- ✔ 役割や立場の中で、迷いや不安がある
- ✔ チームやメンバーとの関わり方に悩んでいる
- ✔ 仕事と家庭の両立に不安を感じている



わたしらしい  
リーダーシップで、  
未来をつくる。

講師

株式会社実践教育ラボ  
代表取締役

萩原 知子

女性が持つ強みと陥りがちな課題を認識し、  
女性リーダーのあり方や考え方、スキルを体得します。

01

自己理解と  
心の整え方



自己理解・感情のコントロール・  
前向きな思考を習得

02

自分らしさ × リーダーシップ



「自分らしさ」と「リーダーシップ」を融合

03

強みに気づき、未来へ



自らの強みに気づき、前向きに  
一歩を踏み出す力を養う

## Special特典

01

アンガーマネジメント診断



感情の特徴を知り、  
より良いコミュニケーション  
に活かします。

02

個人面談



講師が個別にサポートし、  
今後の行動につなげます。

対象者：中堅社員～課長・係長・主任クラス  
開催時期：7～10月／全4回／終日（10～17時）  
会場：アイム・ユニバースてだこホール  
募集人数：20名  
受講料：77,000円(税込)

- 7/15 水 第一回 自身の現状と組織内での役割を確認し、必要な心構えや考え方を理解する
- 8/12 水 第二回 これからの時代におけるリーダーシップとマネジメントを学ぶ
- 9/9 水 第三回 マネジメントスキルとその効果的な活用方法をケーススタディで学ぶ
- 10/9 金 第四回 理想の組織でメンバーが最高のパフォーマンスを引き出すための計画作り

## 受講者の声



自分と向き合うことで、リーダーとしてのあり方に気づけた！

感情のコントロールやアンガーマネジメント、アンコンシャス・バイアスなど、自分を知り、整えることで「どう在るか」を学びました。自分自身と向き合う時間が、これまでにない気づきと前向きな変化をもたらしました。

異業種の仲間との対話が、自信と視野を広げてくれた！

職種や業種の違う仲間との交流を通じて、「自分だけじゃない」と安心感が生まれ、自分の強みにも気づけました。刺激と共感に満ちた対話が、リーダーとしての次の一歩を後押ししてくれました。

# 人材アセスメント研修

リーダーに求められる力を「見える化」し、今後の育成・登用の指針を得る

人材アセスメントとは

米国で開発された人事評価・査定の手法の一つです。本研修にて受講者の「**管理者能力**」を診断します。

企業が環境変化に対応し、継続的に成果をあげていくために、経営者はもとより組織を束ねる管理者としてのマネジメント力が重要となっています。

一方で、「わが社の管理者の管理適正はどの程度あるのか」

「うちの管理者たちは十分に能力を発揮してくれているのか」など多角的に現状を把握し、育成課題を設定できていないのが実情ではないでしょうか？本研修はそのようなお悩みを解決します。

11月開催

- 1 管理者のパフォーマンスに疑問がある
- 2 誰を管理者にしようか悩んでいる
- 3 将来の幹部候補・コア人材を先発・育成したい

## 人材アセスメント研修

1. 現在の管理者能力レベルが把握できる
2. 管理者適性を判断するDATAを得ることができる
3. 業務スキル以外の潜在的能力の保有度が把握できる



上場企業の約8割が導入！

沖縄では年に一度のみの貴重な開催！

対象者：管理者全般（管理職クラス及びその候補者）

開催時期：11月／全1回／終日（9～18時）

会場：沖縄県男女共同参画センター ているる

募集人数：12名

受講料：99,000円(税込)



セット受講特典

他研修と同時申込で

88,000円(税込)

11/18水

人材アセスメント～強み・弱みを認識し、これからの能力開発に活かす～

## 研修内容

多くの上場企業で導入されている、アセスメント手法を活用した能力診断プログラムの簡易版を実施します。研修では、参加者にマネジャー・リーダーが遭遇する場面を想定した演習を体験して頂き、表出した行動を通じて、管理者としての能力を診断します。診断結果は、能力要件毎に5段階で評価し、点数化するとともに、参加者個々の「能力の特徴」と「啓発ポイント」を把握することができます。

### 面接演習

部下との面談を模擬的に実施し、対人関係力を診断

### インバケット演習

限られた時間内での判断力や優先順位のつけ方を診断

### 面談とレポート返却

個別結果をもとに、専門家より丁寧に解説

第三者の専門家による客観的な能力診断

行動特性を「感覚」ではなく「データ」で把握できる

適材適所の配置や育成計画、本人の自己理解・成長支援に活用

受講者の声



自分の強みと弱みを客観的に把握でき、今後の自己成長に活かせる貴重な機会でした。面接演習やインバケット演習を通して、管理職としての立ち位置を見つめ直すことができました。

他の参加者の面談方法やフィードバックを見る機会があり、学びが多かったです。映像で自分の姿を確認し、これまで気づけなかった改善点に気づけたことが大きな収穫でした。

## ● ご参加要領

- ① ホームページからお申込みができますので、ご利用ください。
- ② 費用につきましては、請求書に記載された金額を基に、研修開始日の**3営業日前**までに、下記いずれかの口座へお振込みください。なお、振込手数料はお客様のご負担でお願いいたします。  
 ■ 沖縄銀行 大道支店 (普) 1934633    ■ 沖縄海邦銀行 本店営業部 (普) 791842  
 ■ 琉球銀行 コザ支店 (普) 769157    ■ 口座名 株式会社HRD labo OKINAWA
- ③ 研修内容の撮影・録音はご遠慮ください。
- ④ 諸般の事情により、開催を中止・延期させていただく場合がございます。
- ⑤ キャンセルの場合は、研修初日の**3営業日前の17時まで**にお電話にてご連絡ください。費用は全額返金いたします。尚、3営業日前17時までにご連絡がなかった場合は、研修費全額をご負担いただきますのでご注意ください。
- ⑥ 本研修は、全ての日程とオプションがセットで一つの研修となっております。研修費を按分してのご対応は致しかねますのでご了承ください。

## ● 会場

アイム・ユニバースてだこホール  
(浦添市仲間1丁目9番3号)



※ 会場は、基本的に「アイム・ユニバースてだこホール」となります。なお、一部研修は「沖縄県男女共同参画センター」「沖縄県総合福祉センター」「沖縄県立糸満青少年の家」等で実施いたします。詳細につきましては、別途ご案内いたします。

## ● お申込み・お問い合わせ先

株式会社 HRD labo OKINAWA

〒902-0067 那覇市安里1-1-53

☎098-943-2533

研修内容の詳細・お申し込みは  
ホームページからも可能です。



HRD labo OKINAWA

<https://www.hrdlabo.com/>



受講対象者が多い場合、  
企業内研修・講師派遣も行っております。  
お客様のニーズに沿った研修の実施が可能です。

**FAX申込 098-943-2532**

研修種別	<input type="checkbox"/> 経営職 <input type="checkbox"/> 上級 <input type="checkbox"/> 初級 <input type="checkbox"/> 女性 <input type="checkbox"/> アセスメント <input type="checkbox"/> 新入社員宿泊 <input type="checkbox"/> 若手社員面談		
フリガナ		企業所在地	
企業名		部署名・役職	
フリガナ		電話番号	
申込担当者名			
e-mail	@	電話番号	
フリガナ		部署名・役職	
1 参加者氏名		電話番号	
e-mail	@	電話番号	
フリガナ		部署名・役職	
2 参加者氏名		電話番号	
e-mail	@	電話番号	
フリガナ		部署名・役職	
3 参加者氏名		電話番号	
e-mail	@	電話番号	